



COSTRUZIONI ELETTRICHE INDUSTRIALI

PARTICOLARMENTE ATTREZZATA PER LAVORI IN MONTAGNA

43050 VALMOZZOLA STAZIONE (Parma)

Tel. +39/0525/68.127 - 68.103

Fax +39/0525/68.174 - 68.103

E-mail: celi@celisas.it - www.celisas.it

Indirizzo Postale: Via Fondovalle, 130 - 43042 BERCETO (PR)

Reg. Soc. Trib. di Parma n. 5261

C.C.I.A.A. di Parma n. 9291

Cod. fisc. e P. IVA 00188890347

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La presente Politica rappresenta l'impegno della C.EL.I SAS di LOC STAZIONE VALMOZZOLA verso la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare all'interno della propria sede e dei propri cantieri; in particolare la Direzione mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione degli infortuni ed al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Questo impegno nei confronti della salute e sicurezza dei propri lavoratori si concretizza attraverso:

- Prevenzione: individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori dell'Azienda, o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti;

- Rispetto delle leggi: rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla azienda stessa.

- Programmazione: individuare gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro di miglioramento per la gestione degli aspetti significativi.

- Controllo: controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con un alto grado di rischio di incidente.

- Possibilità tecnico-economiche: perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili.

- Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alle comunità locali sul tema della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei prodotti offerti. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri Collaboratori i propri obiettivi e programmi legati alla salute e sicurezza sul lavoro.

- Consultazione di tutto il personale ed in special modo del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, sia in fase di redazione e revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi, sia in fase di implementazione del Sistema, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.

- Impegno nella fornitura di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema di salute e sicurezza sul lavoro.

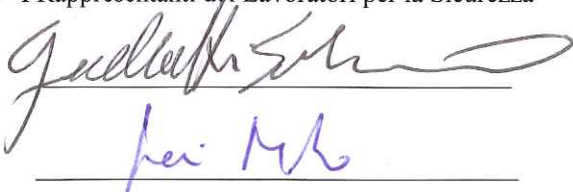

- Impegno a considerare il sistema di salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale.

- Impegno a verificare l'idoneità del sistema anche sulla base di variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro

I processi su cui l'azienda concentra la propria attenzione per la riduzione dei rischi significativi legati all'attività riguardano la formazione del proprio personale, nonché la manutenzione degli impianti, mezzi e attrezzature

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell'impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l'insorgere di infortuni e/o incidenti.

Valmozzola, 06/02/2012

<p>Per presa visione e condivisione I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza</p>  <p>per Mbo</p>	<p>La Direzione</p> 
---	--